

## Global Network Group

### PF.021 022 algemene erkenningvereisten voor beroeps- & specialisatie opleidingen

---

Alle verwijzingen in dit document zijn op basis van de geldige versie.

Alle openbare documenten zijn gepubliceerd op onze websites.

#### **Vragen?**

Neem contact met ons op via het contactformulier op de website of bel via:

Duitsland: +49(0)2822 961 6053

Nederland: +31(0)88 0038 780

Verenigd Koninkrijk: +44(0)1904 911 305

Zuid Afrika: +27(0)10 900 4749

---

Document code: GNG.PD.018.NL

Goedgekeurd door: ICC Council

Versie: V1 – Augustus 2022

Status: Goedgekeurd



---

## ALGEMENE BEPALINGEN

Op dit document GNG.PD.013.NL zijn de volgende documenten van toepassing:

1. Document GNG.RD.001.INT List of terms and definitions
2. Document GNG.RD.002.NL Algemene voorwaarden
3. Document GNG.RD.003.NL Algemene bepalingen voor alle documenten

De hiervoor genoemde documenten staan gepubliceerd op onze websites en zijn hierbij als herhaald en ingelast aangemerkt.

## INHOUDSOPGAVE

ALGEMENE BEPALINGEN .....	2
INHOUDSOPGAVE .....	2
PF.021.022 algemene erkenningsvereisten voor beroeps- en specialisatie opleidingen.....	3
Introductie.....	3
Algemene richtlijnen .....	4
Audit dossier .....	4
Trainershandleiding .....	4
Criterium 1: deelnemers.....	5
Criterium 2: trainers .....	5
Criterium 3: contacturen.....	5
Criterium 4: locatie.....	6
Criterium 5: literatuur .....	6
Criterium 6: kennis audit (PF.023).....	6
Criterium 7: vaardigheden audit (PF.024) .....	6
Criterium 8: mentoraat (PF.024.1) .....	6
Criterium 9: toelating tot opleiding .....	6

---

## PF.021.022 algemene erkenningsvereisten voor beroeps- en specialisatie opleidingen

### Introductie

Opleidingsinstituten en scholen/universiteiten kunnen hun beroeps- en specialisatie opleidingen laten erkennen.

Erkenning van de opleiding betekent dat (oud) studenten op vertoon van hun opleidingscertificaat voldoen aan de ADR opleidingstoets voor wat betreft de beroepsopleiding (PF.021) of specialisatie opleiding (PF.022).

De erkenning van de opleiding wordt aangevraagd bij Global Network Group. De audit zien wij als een gezamenlijk proces dat zich richt op het realiseren van de erkenning. Hieraan geven wij vorm en inhoud door indien een auditdossier in eerste aanleg niet kwalificeert de auditee te voorzien van concrete aanbevelingen waaraan moet worden voldaan om alsnog tot een erkenning te komen. De erkenning wordt vastgelegd in een besluit.

---

## Algemene richtlijnen

### Audit dossier

De opleider toont ter goedkeuring van Global Network Group aan dat de vereisten worden voldaan. Hiertoe levert de opleider een digitaal audit dossier aan. Uitsluitend digitale audit dossiers worden geaccepteerd. De audit wordt aangevraagd bij Global Network Group.

#### **Het auditdossier bevat:**

- Trainershandleiding
- Cross-reference criteria – vereisten – planning - onderwerpen
- Lesmateriaal, readers, syllabi
- CF.002 Registratie opleidingsinstituut
- PF.200 Certificaten hoofdtrainers of hun aanmelding hiervoor

### Trainershandleiding

#### **De trainershandleiding bevat:**

- Gedetailleerd trainingsplan inclusief planning dagdelen en onderwerpen
- Beschrijving van de praktijk- en vaardighedenoefeningen, rollenspelen
- Beschrijving van de thuiswerk opdrachten
- Overzicht hoofd-, gast-, en assistent trainers

---

## criterium 1: deelnemers

- Geen beperkingen, minimum of maximum aantal deelnemers

## criterium 2: trainers

### Aantal

- Groepsomvang  $\leq$  12 deelnemers: minimaal 1 hoofdtrainer
- Groepsomvang  $\geq$  13 deelnemers: minimaal 2 hoofdtrainers
- Groepsomvang  $\geq$  20 deelnemers: naast de 2 hoofdtrainers is voor iedere 10-deelnemers tenminste 1 assistent trainer aanwezig.

### Hoofdtrainers

- Hoofdtrainers zijn full certified (PF.200) of hebben een hiermee vergelijkbaar werk- en ervaringsniveau, zulks ter beoordeling van Global Network Group
- Hoofdtrainers hebben een minimale praktische beroepservaring van 5 kalenderjaren binnen de scope waarvoor wordt getraind.

### Gast- en assistent trainers

- Gast- en assistent trainer(s) toegestaan, mits curriculum relevante bijdrage, zulks ter beoordeling van de opleider.

## criterium 3: contacturen

- Minimaal 60 contacturen ( 20 dagdelen)
- 1 contactuur = 1 klokuur waarbij trainer en groep of de groep fysiek bijeen zijn op 1 locatie
- Afwijkingen: ter beoordeling van Global Network Group
  - Uitgangspunt
    - o Het aantal uren dient op een vergelijkbare wijze te worden gecompenseerd
    - o Verplichte intervisie sessies en thuiswerkopdrachten tellen mee voor het contact uren vereiste
    - o Online varianten en hybride/blended-learning zijn toegestaan
    - o Onder toepassing van het minimum aantal contacturen is het aantal opleidingsuren niet nader geregeld
    - o Minimaal 60% van de training dient vaardighedengericht te zijn

---

#### criterium 4: locatie

- Geschikt voor plenaire- en subsessie bijeenkomsten
- Online oplossingen toegestaan

#### criterium 5: literatuur

- Geen voorwaarden mits ondersteunend aan de inhoud
- De student ontvangt minimaal een (digitale) syllabus of reader

#### criterium 6: kennis audit (PF.023)

- PF.023 niet inbegrepen
- PF.023 wordt afgenomen door Global Network Group of het geaccrediteerde opleidingsinstituut mits hiervoor geaccrediteerd.

#### criterium 7: vaardigheden audit (PF.024)

- PF.024 niet inbegrepen
- PF.024 wordt afgenomen door Global Network Group of het geaccrediteerde opleidingsinstituut mits hiervoor geaccrediteerd.

#### criterium 8: mentoraat (PF.024.1)

- PF.024.1 niet inbegrepen
- PF.024.1 wordt afgenomen door het geaccrediteerde opleidingsinstituut mits hiervoor geaccrediteerd.

#### criterium 9: toelating tot opleiding

- Het opleidingsinstituut borgt dat de student in staat is een opleiding te volgen tegen het vereiste PF.020.
- Geen vereisten met betrekking tot specifieke scope gerelateerde (voor)kennis en ervaring.